

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（全体）

事業所名	健美道枚方
住 所	大阪府枚方市伊加賀北町7－8 9
電話番号	0 7 2－8 4 5－4 9 3 7

事業所番号	2712402649
管理者名	村井 建梅
対象年度	令和6年度

(Ⅰ) 労働時間		
①1日の平均労働時間が7時間以上	○	90 点
②1日の平均労働時間が6時間以上7時間未満		
③1日の平均労働時間が5時間以上6時間未満		
④1日の平均労働時間が4時間30分以上5時間未満		
⑤1日の平均労働時間が4時間以上4時間30分未満		
⑥1日の平均労働時間が3時間以上4時間未満		
⑦1日の平均労働時間が2時間以上3時間未満		
⑧1日の平均労働時間が2時間未満		
①90点 ②80点 ③65点 ④55点 ⑤40点 ⑥30点 ⑦20点 ⑧5点		

(Ⅱ) 生産活動		
①過去3年の生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上	○	50
②過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
③過去3年の生産活動収支のうち前年度における生産活動収支のみが前年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
④過去3年の生産活動収支のうち前々年度における生産活動収支のみが前々年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
⑤過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満		
⑥過去3年の生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満		
		点
①60点 ②50点 ③40点 ④20点 ⑤－10点 ⑥－20点		

（Ⅲ）多様な働き方（※）		
①免許・資格取得、検定の受検助奨に関する制度		15
就業規則等で定めている	○	
②利用者を職員として登用する制度		
就業規則等で定めている	○	
③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律		
就業規則等で定めている	○	
④フレックスタイム制に係る労働条件		
就業規則等で定めている		
⑤短時間勤務に係る労働条件		
就業規則等で定めている	○	
⑥時差出勤制度に係る労働条件		
就業規則等で定めている		
⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度		
就業規則等で定めている		
⑧傷病休暇等の取得に関する事項		
就業規則等で定めている	○	
小計（注1）	5	点

(Ⅳ) 支援力向上 (※)			15
---------------	--	--	--

（Ⅴ）地域連携活動		
地域の事業者と連携した付加価値の高い商品開発、企業や官公庁等での生産活動等地域社会と連携した活動を行い、その結果をインターネット等により公表している	○	10 点
1事例以上ある場合：10点		

（Ⅵ）経営改善計画		
経営改善計画の提出を求められていない。または、経営改善計画の提出を求められているが、指定された期日までに提出している。	○	0 点
期限内に提出していない場合：-50点		

（Ⅶ）利用者の知識・能力向上		
前年度において、就労継続支援A型事業所等が利用者の知識及び能力の向上に向けた支援を行い、当該支援の具体的な内容を記載した報告書を作成し、インターネットの利用その他の方法により公表している。		0 点
1事例以上ある場合：10点		

項目	点数						
労働時間	5点	20点	30点	40点	55点	65点	90点
生産活動	-20点	-10点	20点	40点	50点	60点	
多様な働き方	0点	5点	15点				
支援力向上	0点	5点	15点				
地域連携活動	0点	10点					
経営改善計画	0点	-50点					
利用者の知識・能力向上	0点	10点					

合計
180 点 / 200点

就労継続支援 A 型事業所におけるスコア表（実績Ⅰ～Ⅳ、Ⅵ）

(Ⅰ) 労働時間

前年度（ 6 年度）

雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間

44,274.50

時間

雇用契約を締結していた延べ利用者数

6,014.00

人

利用者の1日の平均労働時間数

7.36

時間

(Ⅱ) 生産活動

会計期間（ 4 月～ 3 月）

前々々年度（ 4 年度）

生産活動収入から経費を除いた額

22,455,338

円

利用者に支払った賃金総額

40,503,549

円

収支

▲ 18,048,211

円

前々年度（ 5 年度）

生産活動収入から経費を除いた額

43,987,806

円

利用者に支払った賃金総額

43,883,537

円

収支

104,269

円

前年度（ 6 年度）

生産活動収入から経費を除いた額

58,304,182

円

利用者に支払った賃金総額

57,074,621

円

収支

1,229,561

円

(Ⅲ) 多様な働き方

前年度（ 6 年度）における取組（全体表「(Ⅲ) 多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めている」と選択した場合に記載）

①免許・資格取得、検定の受検助奨に関する制度

②利用者を職員として登用する制度

③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律

④フレックスタイム制に係る労働条件

⑤短時間勤務に係る労働条件

⑥時差出勤制度に係る労働条件

⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度

⑧傷病休暇等の取得に関する事項

(Ⅳ) 支援力向上

前年度（ 6 年度）における取組（全体表「(Ⅳ) 支援力向上」の各項目に取組あり選択とした場合に記載）

①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会

②研修、学会等又は学会誌等において発表

③視察・実習の実施又は受け入れ

④販路拡大の商談会等への参加

⑤職員の人事評価制度

⑥ピアサポーターの配置

⑦第三者評価

⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等

(Ⅵ) 経営改善計画

①指定権者である都道府県（指定都市・中核市）へ、経営改善計画書へ提出した。

※受理日

就労継続支援 A 型事業所における地域連携活動実施状況報告書

事業所名	健美道枚方	事業所番号	2712402649
住 所	大阪府枚方市伊加賀 7 - 8 9	管理者名	村井 建梅
電話番号	0 7 2 - 8 4 5 - 4 9 3 7	対象年度	令和 6 年度

地域連携活動の概要	
<活動内容> 活動場所・・株式会社オーガスタ 軽作業部 実施日程・・月・火・水・木・金・土 実施した生産活動・施設外就労の概要 施設外就労先にて、軽作業。施設外先及び地域の清掃活動。 利用者数・・1日7人程度	<活動の様子> 地域の清掃風景 
<目的> 地域の企業と連携し、A型事業所が現場の補助業務（軽作業や清掃）を請け負う事で、地域企業の生産性の向上を図る。 業務遂行の中で、業務スキルの向上と同時に、マナーや身だしなみ、挨拶などのビジネスマナーを実践。	
<成果> 他社に行く事で、緊張感のある業務空間を利用者が体感している。また、他社内の規則・ルールに乗っ取る事で、ビジネスマナーの獲得に繋がっている。 やや慣れてきている利用者もあり、業務に対するモチベーションの差がみられている。	 施設外就労先での軽作業風景

連携先の企業等の意見または評価			
昨年度は、新しい取引先も増え、非常に変化の大きな年度でした。新しい業務に慣れない中、非常に頑張ってくれたと思います。 新しく来られる利用者方も最初は緊張していた様子でしたが、徐々に打ち解けてくれて、元気に挨拶してくれるようになってきました。 今年度も新しい取引先の開拓を計画しており、ぜひ引き続きお力添えを頂けると幸いです。			
連携先企業名	株式会社 オーガスタ	担当者名	葛山智美

就労継続支援A型に係る基本報酬の算定区分に関する届出書

法人名	有限会社ファミリータイズ			
事業所番号	2712402649			
事業所名	健美道枚方			
書類作成者	氏名	村井 建梅	E-mail	hirakata@kenbido.jp.net
	電話番号	072-845-4937	FAX番号	072-845-4938
人員配置区分	☒ 1. I型(7.5:1) ☐ 2. II型(10:1)			
定員区分	☐ 1 21人以上40人以下 ☐ 2 41人以上60人以下 ☐ 3 61人以上80人以下 ☐ 4 81人以上 ☒ 5 20人以下			
評価点区分	☒ 1 評価点が170点以上 ☐ 2 評価点が150点以上170点未満 ☐ 3 評価点が130点以上150点未満 ☐ 4 評価点が105点以上130点未満 ☐ 5 評価点が80点以上105点未満 ☐ 6 評価点が60点以上80点未満 ☐ 7 評価点が60点未満 ☐ 8 なし(経過措置対象)			
評価点の公表	インターネット	(公表場所) WAMネット (URL) https://www.familyties.works/		
	その他			
	障害福祉サービス等情報公表システムにおいても、スコア表を公表する予定である。			

注1 厚生労働大臣が定める事項及び評価方法(令和3年厚生労働省告示第88号)に基づき評価点を算出すること。

なお、**(別紙30-1)「就労継続支援A型事業所におけるスコア表(全体)」も併せて提出すること。**

注2 評価点区分「なし(経過措置対象)」は、指定を受けてから1年度間を経過していない事業所が選択する。

注3 評価点の公表については、インターネットを利用した公表方法の場合は、公表場所と当該公表場所のURL等を、その他の方法による場合は、その公表方法を記載すること。なお、届出及び公表していない場合は、減算となるので留意すること。